

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 61 del 19/12/2022

OGGETTO: Personale dipendente profilo professionale Assistenti sociali – Concessione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro e del relativo carico orario per l'anno 2023

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciannove** del mese di **dicembre** alle **ore 15:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che con nota di data 19 ottobre 2022 prot. n. 4995/P, a firma del Segretario Generale dott. Paolo Tabarelli de Fatis, si comunicava al personale della Comunità della Valle di Cembra la scadenza per la presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro per l'anno 2023.

Dato atto che con decreto del Presidente n. 47 di data 05 dicembre 2022 è stata concessa la trasformazione del rapporto di lavoro per l'anno 2023 a n. 9 dipendenti appartenenti a profili professionali diversi da quello di Assistente sociale;

Evidenziato che nel provvedimento sopra menzionato si dava atto che le quattro domande pervenute da parte del personale appartenente al profilo professionale di Assistente sociale potranno essere valutate solo alla luce delle disposizioni e dei provvedimenti relativi all'iniziativa “Spazio Argento” e che quindi dovranno essere oggetto di successivo apposito provvedimento;

Richiamato il punto 3, lett. a) dell'allegato 2 alla deliberazione della Giunta Provinciale n. 911 di data 28 maggio 2021 nel quale si definisce che lo standard per l'assunzione di personale assistente sociale è rappresentato da “un rapporto assistente sociale/abitanti che si colloca in un intervallo di valori che va da 1/3500 a 1/3750, a discrezione delle Comunità sulla base delle loro esigenze, incluse le prestazioni erogate presso i consultori familiari, la supervisione sui tirocinanti, l'implementazione del sistema informativo delle politiche sociali, lo svolgimento delle attività inerenti le competenze di livello provinciale, la partecipazione ad attività definite in progetti ministeriali ai quali la Provincia aderisce e le prestazioni erogate per i Punti unici di

accesso (PUA)”. Si considerano escluse dalle attività di servizio sociale professionale quelle svolte da assistenti sociali che si occupano di programmazione/pianificazione, i coordinatori di servizio o di equipe che non operano a diretto contatto con l’utenza.

Valutate le necessità scaturite nel corso del tempo, si è evidenziata l’esigenza, per la Comunità della Valle di Cembra, di stabilire il rapporto assistente sociale/abitanti corrispondente al rapporto 1/3500 per poter garantire la misura necessaria ad assicurare i livelli minimi essenziali di prestazione così come sopra definiti che, per la Comunità della Valle di Cembra, corrispondono alla presenza di assistenti sociali per n. 114 ore;

Dato atto che le Assistenti sociali a tempo indeterminato, a seguito delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro per il 2023, copriranno la frazione di 122 ore, con aumento di n. 8 ore settimanali rispetto al rapporto stabilito;

Evidenziato, pertanto, alla luce della partenza del progetto Spazio Argento, la necessità di dover integrare n. 8 ore nella figura professionale di Assistente sociale per il periodo 01 gennaio-31 dicembre 2023;

Rilevato che la Provincia Autonoma di Trento con deliberazione giuntale n. 1719 di data 23 settembre 2022 aente ad oggetto “Linee di indirizzo per la costituzione di Spazio Argento su tutto il territorio provinciale” ha anche assegnato i relativi finanziamenti per l’anno 2023;

Rilevato, altresì, che il Protocollo di d’intesa in materia di finanza locale per il 2023 ha ribadito l’assegnazione della quota per l’anno 2023 per la copertura degli oneri derivanti dal Progetto Spazio Argento,

Sentita la Responsabile del Servizio Socio assistenziale circa il progetto “Spazio Argento” per l’anno 2023; Esaminate singolarmente le domande di trasformazione del rapporto di lavoro per l’anno 2023 presentate dai dipendenti oggetto del presente provvedimento, il Presidente della Comunità ha valutato positivamente le richieste pervenute anche alla luce dei provvedimenti relativi al progetto “Spazio Argento”;

Visti, quindi, la deliberazione delle Giunta Provinciale n. 1719 di data 23 settembre 2022 “Approvazione delle linee di indirizzo per la costituzione di Spazio Argento su tutto il territorio provinciale” ed il “Protocollo d’intesa in materia di finanza locale per il 2023”;

Vista la propria deliberazione n. 145 di data 14 novembre 2016 aente ad oggetto “Modalità di applicazione della normativa in materia di lavoro a tempo parziale”.

Ritenuto pertanto di accogliere le richieste presentate dai dipendenti interessati.

Accertato che le trasformazioni del personale in argomento richieste per l’anno 2023 trovano copertura di spesa;

Atteso che i dipendenti saranno tenuti a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per la trasformazione del rapporto di lavoro.

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 234 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.
- con decreto del Commissario n. 235 del 31 dicembre 2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.

- con decreto del Commissario n. 238 del 31 Dicembre 2021, immediatamente eseguibile, è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022 – 2024;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell’art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di concedere la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro ai dipendenti di cui al prospetto “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non materialmente allegato, per il periodo 01/01/2023-31/12/2023 e di individuare a fianco di ciascuno la prestazione lavorativa settimanale, sulla base del parere espresso dalla Responsabili del Servizio Socio assistenziale;
2. di dare atto che la rispettiva articolazione dell’orario sarà indicata nei contratti individuali di lavoro;
3. di dare atto che la retribuzione, anche accessoria, nonché tutti gli istituti contrattuali saranno proporzionati a norma degli artt. 28 e 29 del CCPL 01.10.2018;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a. opposizione al Presidente della Comunità della Valle di Cembra, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, 5° comma del C.E.L. approvato con la Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;
 - b. ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - c. ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell’art. 29 del D. Lgs. 02 luglio 2010, n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Simone Santuari

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 19/12/2022

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 19/12/2022 avente per oggetto:

Personale dipendente profilo professionale Assistenti sociali – Concessione trasformazione temporanea del rapporto di lavoro e del relativo carico orario per l’anno 2023.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 19/12/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 19/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon